

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ОТДЕЛЕНЧЕСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА
НА СТАНЦИИ ОРЕНБУРГ
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»**

П Р И К А З

От «26» 06 2017г. г. Оренбург

№ 199

Во исполнение распоряжений ОАО «РЖД» от 24 февраля 2015г. 3 472р «Об утверждении антикоррупционной политики ОАО «РЖД», от 29.07.2015г. № 1912р «Об утверждении порядка уведомления работодателя о фактах обращений в целях склонения работников ОАО «РЖД» к совершению коррупционных нарушений», от 24 февраля 2016г. «Об утверждении положения об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД», от 21.03.2016г. № 480р «Об утверждении порядка сообщения работникам ОАО «РЖД» о получении подарка, сдачи, оценки и реализации (выкупа) подарка, а также зачисления средств, вырученных от его реализации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за организацию мероприятий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ведущего юрисконсульта Бодрову Г.В.

2. Номер телефона доверия для приема обращений о фактах коррупционных проявлений (3532) 74-50-19

Главный врач



С.В.Полняков

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ОТДЕЛЕНЧЕСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА
НА СТАНЦИИ ОРЕНБУРГ
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

П Р И К А З

От «26» июня 2017г.

г.Оренбург

№ 198

«Об утверждении реестра
коррупционных рисков
НУЗ «Отделенческая клиническая
больница на ст.Оренбург ОАО «РЖД»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Во исполнение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", распоряжения Президента ОАО «РЖД» № 1634-р от 09.08.2016г. утвердить реестр коррупционных рисков НУЗ «Отделенческая клиническая больница на ст. Оренбург ОАО «РЖД» (Приложение).

Главный врач



С.В. Полняков

Реестр коррупционных рисков Негосударственного учреждения здравоохранения «Отделенческая клиническая больница на станции Оренбург открытого акционерного общества «Российские железные дороги»»

| Наименование НУЗ | Направление деятельности/бизнес процесс/бизнес проект | № риска | Риск | Описание риска | Тип риска | оценка риска | | Итоговая оценка | Комментарии |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------|-------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | вероятность | воздействие | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| «Отделенческая клиническая больница на ст.Оренбург ОАО «РЖД» Персонал Административное-хозяйственных и лечебных подразделений | Организация деятельности учреждения | 1 | Получение взятки за установление необоснованных преимуществ при оказании медицинских услуг | Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо с личной заинтересованностью, установление необоснованных | Коррупционный риск | низкая | низкое | Низкий рейтинг | Информационная открытость, учреждения, регулярное разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных нарушений |

| | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>НУЗ «Отделенческая клиническая больница на ст.Оренбург ОАО «РЖД» административ но-хозяйственные и лечебные подразделения</p> | <p>Работа со служебной информацией</p> | <p>2</p> | <p>Взятка за предоставлен не служебной информации</p> | <p>Использование информации, не подлежащей разглашению, в личных целях</p> | <p>Коррупционн ый риск</p> | <p>низкая</p> | <p>низкая</p> | <p>Низкий рейтинг</p> | <p>Ограничение доступа сотрудников к информации, не относящейся к их роду деятельности. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующ ими вопросы предупреждения коррупции.</p> |
| <p>НУЗ «Отделенческая клиническая больница на ст.Оренбург ОАО «РЖД» административ но-хозяйственные подразделения</p> | <p>Осуществление закупок товаров, работ , услуг</p> | <p>3</p> | <p>Взятка, продвижение частных интересов за заключение договоров на закупку товаров, работ, услуг</p> | <p>Расстановка мнимых приоритетов при определении предмета, объема, сроков закупок, необоснованное расширение круга возможных поставщиков, упрощение (усложнение) условий договоров, завышение (занижение) цены,</p> | <p>Коррупционн ый риск</p> | <p>низкая</p> | <p>низкая</p> | <p>Низкий рейтинг</p> | <p>Соблюдение требований нормативных актов и актов ОАО «РЖД» при осуществлении закупок и заключении договоров, регулярное разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных нарушений</p> |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| НУЗ «Отделенческая я клиническая больница на ст.Оренбург ОАО «РЖД» Бухгалтерия | Расчет заработной платы | 4 | Взятка за необоснованн о начисленную заработную плату | затягивание процесса закупки Оплата рабочего времени в полном объеме при отсутствии работника | Коррупционн ый риск | низкая | низкая | Низкий рейтинг | Соблюдение норм Положения об оплате труда, регулярное разъяснение мер ответственности за совершение коррупционных нарушений |
| НУЗ «Отделенческа я клиническая больница на ст.Оренбург ОАО «РЖД» Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений, лица, замещающие их. | Осуществление прав и обязанностей работодателя в отношении работников НУЗ | 5 | Лоббирование личных интересов | Преднамеренное использование непредусмотренны х законом преимуществ при приеме, увольнении, повышении, понижении сотрудников в должности, определение размеров заработной платы и премии, применение и снятие дисциплинарных взысканий. | Коррупционн ый риск | низкая | низкая | Низкий рейтинг | Соблюдение норм Трудового кодекса РФ, проведение предварительных собеседований при приеме на работу в присутствии начальника структурного подразделения. |
| НУЗ «Отделенческа я клиническая больница на ст.Оренбург ОАО «РЖД» | Деятельность по проведению диспансеризации взрослого населения | 6 | Необоснованн ое получение стимулирующ их выплат | Искажение информации о количестве осмотров диспансерных групп населения | Коррупционн ый риск | низкая | низкая | Низкий рейтинг | Соблюдение требований нормативных актов и актов ОАО «РЖД» при осуществлении |

| | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ ПОЛИКЛИНИКИ | | | | | | | | | | МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. Осуществление регулярных проверок работы с диспансерными группами населения. |
|-----------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

УТВЕРЖДЕНА
приказом главного врача
от 09.04.2015г
№ 153

Антикоррупционная политика НУЗ «Отделенческая клиническая больница
на ст. Оренбург ОАО «РЖД»

1. Общие положения.

1. Настоящий документ, разработанный с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «РЖД», определяет:

цели и задачи антикоррупционной политики НУЗ «Отделенческая клиническая больница на ст. Оренбург ОАО «РЖД» (далее Больница);

основные принципы противодействия коррупции;

обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;

ответственность руководителей и работников за несоблюдение настоящей антикоррупционной политики.

2. Больница размещает настоящий документ на корпоративном сайте больницы в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

В настоящем документе используются следующие основные термины и понятия:

Ассоциированные лица – руководители и работники Больницы, контрагенты и иные лица, действующие от имени или по поручению Больницы;

Взятка- дача и получение должностным лицом Больницы лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в Больнице своих полномочий вопреки законным интересам Больницы и в своих целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

Коммерческий подкуп- незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, предоставление ему имущественных прав за совершение действий (бездействие) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Контрагенты- российские и иностранные юридические и физические лица, с которыми Больница вступает в договорные или иные отношения, за исключением трудовых отношений;

Конфликт интересов – любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников Больницы может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к больнице, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников Больницы и интересами Больницы, способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации Больницы.

Коррупция- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам государства и общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Больницей;

Руководители – представители (работники) Больницы, которые согласно своим должностным обязанностям выполняют управленческие функции.

2.Цели и задачи антикоррупционной политики .

4.Антикоррупционная политика Больницы разработана в целях:

Формирования у руководителей и работников Больницы и иных лиц единообразного понимания неприятия Больницей коррупции в любых формах и проявлениях;

Обеспечения соответствия деятельности Больницы законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;

Минимизации рисков коррупции.

5.К задачам антикоррупционной политики Больницы относятся:

Разъяснение политики ОАО «РЖД» и Больницы о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

Информирование руководителей и работников Больницы о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

Обобщение и разъяснение применяемых в ОАО «РЖД» и Больнице мер по противодействию коррупции.

3. Принципы антикоррупционной политики Больницы.

6. Антикоррупционная политика в Больнице основывается на следующих принципах:

1) соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

2) неприятие коррупции.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками Больницы, а также контрагентами, непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса.

Руководители и работники Больницы должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Больницы.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в Больнице в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции;

3) регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляется постоянно в порядке, установленном нормативными документами ОАО «РЖД» и Больницы. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций больницы, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками Больницы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Больницы.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции.

4) применение адекватных процедур противодействия коррупции;

Согласно этому принципу обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими нормативными документами «Больницы».

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде Больницы.

5)должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

Больница придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

Больница разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам внутрикоррупционной политики в том числе:

Проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

Периодической проверки руководителей и работников Больницы на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики и нормативных документов в области противодействия коррупции;

б)непрерывное информирование и обучение.

Руководители и работники Больницы , а также прочие ассоциированные лица информируются о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики Больницы.

Руководители и работники Больницы регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции ,законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики ОАО «РЖД», Кодекса деловой этики ОАО «РЖД».

7)регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

8)неотвратимость наказания.

Больница прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников Больницы независимо от занимаемой должности ,стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители и работники Больницы несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики.

Больница сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции , в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9)отказ от ответных санкций.

Больница гарантирует, что к руководителям и работникам либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

За отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях , когда в результате такого отказа Больнице были причинены убытки либо не были получены коммерческие

и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Больницы.

За информирование в случаях склонения руководителя или работника Больницы к совершению коррупционных нарушений;

За информирование о нарушении антикоррупционной политики за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации;

Больница обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

7.Руководители и работники Больницы обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

4.Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

8.В случае возникновения у работника Больницы сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию с руководителем,

9.одействия коррупции руководители и работники должны немедленно сообщить об этом соответствующему руководителю.

10.При возникновении ситуации, когда должностные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действие (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники Больницы должны об этом немедленно сообщить.